



Digitalisierung der Verwaltung durch Dataport

Einzigartiger IT-Dienstleister der Öffentlichen Hand entwickelt sinnvolle Lösungen, bietet digitale Services und sorgt für innovative (RZ) Infrastruktur – alles für die moderne Verwaltung. Über 4.000 Personen stiften Sinn fürs Gemeinwesen und arbeiten kollegial gemäß Zielbild beim professionellen „Full-Service-IT-Provider“ und realisieren heute schon nahezu eine Mrd. Euro Umsatz im Jahr. Das dramatische Wachstum erfordert eine neue zusätzliche Spitzen-Führungskraft als –

Mitglied des Vorstandes (w/m/d)

Gesucht wird eine empathische Persönlichkeit mit Gestaltungswillen und Überzeugungskraft für eines von vier Vorstandsressorts mit Gesamtverantwortung für die den Kunden angebotenen Lösungen und Produkte (z.B. Fachanwendungen für Steuer, Polizei, Justiz, Bildung, Umwelt, Personal und Kommunen), aber auch digitale Infrastrukturen sowie Clients und Netze. Im Ressort erwirtschaften heute schon über 600 Beschäftigten in fünf Bereichen einen Umsatz von über 500 Mio. € und gestalten die Digitalisierung mit.

Zu den Hauptaufgaben zählen u.a. im Rahmen der förderalen IT-Kooperation die Strategieentwicklung, die Führung und Weiterentwicklung der Operativen IT-Services inklusive Erstellung, (Weiter-) Entwicklung und Ausbau von integrierten digitalen Lösungen für Kunden und Nutzerinnen sowie die Verantwortung für Organisations- und Prozessberatung in der öffentlichen Verwaltung. Das situative Management von Profitabilität und nachhaltigem Wachstum sowie die sukzessive Standardisierung und Harmonisierung bestehender IT-Landschaften sowie die IT-Konsolidierung runden die Aufgaben um die Unternehmens-, Ressorts- und Mitarbeiter- sowie Kundenführung ab.

Auf Grundlage sehr guter Allgemeinbildung und gegebenenfalls eines akademischen Abschlusses verfügt die hier gesuchte Person über Potenzial und angemessene Leadership- und Management-Kompetenzen gepaart mit Kenntnissen in öffentlich-rechtlichen Strukturen. Das zukünftige Vorstandsmitglied empfiehlt sich aufgrund von profunden Erfahrungen im Umfeld von professionellen IT-Dienstleistungen (gerne: föderale oder vergleichbare IT-Kooperationen) und in der digitalen Transformation.

Diese herausgehobene Rolle erfordert eine überzeugende Persönlichkeit in diversen Rollen wie „**Treiberin**“, „**Ideengeberin**“, „**Brückenbauerin**“, „**Kundenverstherin**“, oder „**Dirigentin**“: durchsetzungsstark, verantwortungsvoll, kollegial, authentisch, geradlinig, kommunikativ, kontaktfreudig und verbindlich.

Vollständige Bewerbungen richten Sie bitte bei Interesse ausschließlich bis spätestens zum **06.08.2021** schriftlich via E-Mail (**r.meinshausen@stantonchase.com**) unter Angabe der **Kennziffer DUS21091** an Stanton Chase, zu Händen von Raik-Michael Meinshausen.

Gemäß Zweites Führungspositionen-Gesetz (FüPoG II) wird dem Thema „Diversity“ ein besonderes Augenmerk geschenkt; Frauen werden daher bei ansonsten gleicher Eignung im Auswahlverfahren bevorzugt. Vertraulichkeit und Diskretion werden zugesichert.