



Unser Auftraggeber, der Wasserverband Eifel-Rur, ist der jüngste und drittgrößte Wasserwirtschaftsverband in NRW mit Sitz in Düren nahe Köln. Die Gebietskörperschaft öffentlichen Rechts beschäftigt rund 630 Mitarbeitende in den Bereichen Technik, Umwelt, Verwaltung und betreibt ganzheitlich Wasserwirtschaft in seinem 2.000 km<sup>2</sup> großen Verbandsgebiet, dem oberirdischen Einzugsgebiet der Rur. Der WVER trägt die Verantwortung für die Gewässerunterhaltung für 1.900 Fluss-Kilometer, für 6 Talsperren in der Eifel sowie für 43 Kläranlagen und 850 Sonderbauwerke mit einer Abwasserreinigungsleistung von 131 Mio. m<sup>3</sup>/a. Der junge, heterogen aufgestellte WVER befindet sich sprichwörtlich im Fluss hin zu einem modernen, zuverlässigen, effizienten, unternehmerisch agierenden Dienstleister mit flachen Hierarchien und erheblichen Gestaltungsmöglichkeiten. Er ist der öffentlichen Daseinsvorsorge verpflichtet in der Abwasserreinigung, Gewässerunterhaltung, Renaturierung, im Hochwasserschutz, der Bereitstellung von Rohwasser für die Trinkwasseraufbereitung sowie für industrielle Belange.

Der WVER steigert zugleich kontinuierlich seine agile, strategisch-innovative Zielführung auf Basis eines moder-

nen Führungsverständnisses. Der Verband steht vor großen Herausforderungen im Ausbau, im Erhalt und im Neubau von Anlagen der Abwasserwirtschaft, die mit hochvolumigen Investitionen verbunden sind. Im Rahmen einer Nachfolgeregelung und der strategischen Organisationsentwicklung ist folgende Schlüsselposition qualifiziert und nachhaltig neu zu besetzen:

## Dezernatsleiter/-in Abwasser (w/m/d)

– öffentliches Unternehmen / Wasserwirtschaft / Anlagenbau / Infrastruktur / Verfahrenstechnik / Umwelttechnologie –

Die Kernaufgabe: Die unternehmerische Verantwortung für eine zuverlässige, ökologisch nachhaltige, innovative und effiziente Prozess- und Betriebsführung für die Abwasserbehandlung, für die Schlammbehandlung und die Energieerzeugung; die operative und strategische Verantwortung für die Instandhaltung der dezentral angesiedelten Abwasseranlagen. Das zielführende Management der Organisationseinheit, einschließlich der souveränen Leitung eines rund 30-köpfigen, erfahrenen Teams. Sie berichten direkt an den Alleinvorstand des WVER.

### Was Sie erwartet:

- Die strategisch-konzeptionelle Weiterentwicklung des Dezernats vor dem Hintergrund hochvolumiger Investitionsprojekte zum Ausbau und zur Sanierung der Anlagensubstanz der Abwasserwirtschaft und für die Errichtung notwendiger Neuanlagen. Hier nehmen Sie die Rolle des internen Auftraggebenden dieser Investitionen wahr. Die Beteiligung und verbandssseitige Steuerung der Klärschlamm-Kooperation Rheinland (KKR) zur Errichtung und zum Betrieb einer betreiberübergreifenden Mono-Klärschlamm-Verbrennungsanlage.
- Das zielführende, souveräne, wertorientierte Management des Organisationsbereiches einschließlich der fachlichen und disziplinarischen Führung des großen Teams sowie die systematische Anwendung des Integrierten Zielsystems des WVER für alle Unternehmensbereiche im Dezernat, welches der Ableitung von operativen Maßnahmen und der Messbarkeit der Aktivitäten anhand von entsprechenden Kennzahlen dient.
- Die kulturelle, teamorientierte Weiterentwicklung der internen Zusammenarbeit der einzelnen Bereiche im Dezernat (angesichts dezentraler Standortstrukturen) und die Nutzung daraus entstehender Synergie- und Optimierungsmöglichkeiten. Die Stärkung des „Wir-Gefühls“ und des zielorientierten Führungsverhaltens der Leitungsebenen sowie die Verantwortung für das übergreifende professionelle Schnittstellenmanagement mit den angrenzenden Dezernaten und innerbetrieblichen Serviceeinheiten (Einkauf, IT, Planung und Bau etc.), mit den Verbandsorganen und Kooperationspartnern, der Tochtergesellschaft und öffentlichen Stakeholdern.
- Die systematische Umsetzung technischer und digitaler Modernisierungsmöglichkeiten, einschließlich der durchgängigen Anwendung von SAP-Tools in allen Dezernatsbereichen. Diese betrifft insbesondere die Entwicklung einer fortschrittlichen Instandhaltungsstrategie sowie -organisation.
- Die Entwicklung, Etablierung und Einhaltung von Projekt- und Organisationsstandards und eines stringenten Projektmanagementsystems.
- Die substantielle Beteiligung des Dezernats an strategischen Konzeptionen der Wasserwirtschaft in der Verbandsregion.

### Was Sie mitbringen:

- Sie besitzen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Siedlungswasserwirtschaft, Umwelttechnik, Verfahrenstechnik, Bauingenieurwesen etc.).
  - Sie blicken zurück auf eine profunde, mehrjährige Berufs- und Führungsexpertise im Betrieb, aber auch in der Planung und im Bau von Anlagen der Abwasserentsorgung, bevorzugt aus mittelständisch geprägten Dienstleistungsunternehmen und/oder öffentlichen Unternehmen/Verbänden. Sie sind versiert im Umgang mit den entsprechenden Stakeholdern und Gremien.
  - Sie verfügen über mehrjährige Steuerungs- und Managementenerfahrung in der Führung größerer Organisationseinheiten und Bauvorhaben mit Ergebnisverantwortung.
  - Sie sind eine loyale, integre Führungspersönlichkeit mit unternehmerischem Gestaltungswillen sowie klarer Kommunikation auf allen Ebenen intern und extern. Sie besitzen eine hohe strategisch-konzeptionelle Kompetenz, agieren mit diplomatischer Beharrlichkeit und Souveränität.
  - Sie verfügen über eine hohe Dienstleistungs- und Wirtschaftlichkeitsorientierung.
  - Sie treten kompetent, authentisch, verhandlungs- und präsentationssicher auf. Sie fördern kooperative, effiziente Zusammenarbeit und ein kollegiales, vertrauensvolles Miteinander in der Organisation.
  - Sie besitzen nachweislich Erfahrung in der Optimierung und der strategischen Entwicklung von Strukturen, Prozessen und Standards in den Bereichen. Sie verfügen zudem über tiefes Projektmanagement-Know-how, Sie können gewandt mit MS-Office umgehen, haben Erfahrung mit digitalen Projekttools sowie ERP-Anwender-Erfahrung (SAP PM), beherrschen Deutsch auf muttersprachlichem Niveau und besitzen gute Englischkenntnisse.
- Unser Mandant setzt sich aktiv für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein. Um den Anteil von Frauen in unterrepräsentierten Bereichen zu erhöhen, sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls begrüßt werden Bewerbungen von Menschen unterschiedlicher Herkunft, schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

### Das Team mit Leidenschaft für Karrieren freut sich auf Ihre Bewerbung bis zum **01.12.2020!**

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe reizt, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen – wir bürgen für absolute Diskretion – ausschließlich per E-Mail an [bewerbung@selaestus.de](mailto:bewerbung@selaestus.de), Selaestus Personal Management GmbH, Frau Dr. Regina Ruppert, Geschäftsführerin, Kurfürstendamm 105, 10711 Berlin. Erste telefonische Anfragen beantwortet Ihnen Herr Baxmann unter der Rufnummer (0 30) 30 10 45 30.

Unser weiterer Recruiting-Prozess sieht wie folgt aus: Nach Eingang Ihrer Online-Bewerbung erhalten Sie zeitnah per E-Mail eine Eingangsbestätigung. Unsere Kandidaten-Gespräche finden im November/Dezember 2020 statt. Die Präsentationsgespräche mit den finalen Bewerbern (w/m/d) sind für Dezember 2020, Januar 2021 geplant. Selaestus Personal Management gehört laut Focus-Magazin zu den Top-Personalberatungen in Deutschland im „Executive Search“. Das Karriere-Portal expertee zeichnete Selaestus 2017 und 2019 in der Kategorie „Executive Search“ zum Headhunter of the Year aus. Weitere Informationen zum Leistungsspektrum finden Sie auf unserer Homepage.

*Hinweis zum Datenschutz: Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine durch Selaestus Personal Management GmbH ausgeschriebene Vakanz übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise von Selaestus zur Kenntnis genommen haben. Bitte achten Sie darauf, dass Ihr E-Mail-Provider Ihre Nachrichten und Unterlagen mindestens nach SSL-TLS verschlüsselt. Um die Datensicherheit weiter zu erhöhen, können Sie uns gern auch Ihre Bewerbungsunterlagen als passwortgeschützte zip-Datei zusenden.*